

UNACHI

**SEGUNDO AÑO DE  
GESTIÓN  
2019 - 2020**

*Hombre y cultura para el porvenir*





Universidad Autónoma de Chiriquí

#### FICHA TÉCNICA

Páginas:  
Ejemplares: 100  
Impreso por: Imprenta Universitaria  
Septiembre 2020

#### AUTORIDADES

**Mgtra. Etelvina de Bonagas**  
Rectora

**Mgtra. Olda Cano**  
Vicerrectora Académica

**Dr. Roger Sánchez**  
Vicerrector de Investigación y Posgrado

**Mgtra. Rosa Anays Moreno**  
Vicerrectora Administrativa

**Mgtr. Jorge Bonilla**  
Vicerrector de Asuntos Estudiantiles

**Dr. José Victoria**  
Vicerrector de Extensión

**Mgtra. Blanca Ríos**  
Secretaria General

#### DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN

**Mgtr. José Candanedo**  
Director de Planificación

**Profa. Iris Fuentes**  
Sub Directora de Planificación

**Mgtra. Olivia Candanedo**  
Directora de Desarrollo Institucional

**Lic. Benigno Delgado**  
Jefe de Estadística

#### Publicado por la

**Dirección de Relaciones Públicas**

Director: **Mgtr. Juan Carlos Martínez**

Diseño gráfico: **Mgtra. Sara Castillo R.**

Redacción: **Dirección de Planificación**

**Departamento de Desarrollo Institucional**

Fotografías: **Lic. Carlos Beltrán,**

**Lic. Cristhian Carrera y Lic. César Santos.**

Equipo de apoyo: **Licda. Danna Aguilar**

#### COMISIONES ESPECIALES POR EJE ESTRATÉGICO

**Eje Docencia:** Mgtra. Olda Cano - *Coordinadora*  
Profa. Coralia Pinzón  
Profa. Gloria González  
Profa. Iris de Cumbresas /  
Profa. Kilmara Castrellón  
Prof. Diomedes Candanedo  
Profa. Margarita M. de Serrano  
Profa. Yusbielida de Olmos  
Lic. Wendy Basich - *Enlace*

**Eje Estudiantil:** Mgter. Jorge Bonilla- *Coordinador*  
Profa. Jenny Samudio  
Lic. Felicito Del Cid - *Enlace*

**Eje Extensión:** Dr. José Victoria - *Coordinador*  
Prof. Arelis Zapata  
Profa. Nuris Batista  
Lic. Irma Allard - *Enlace*

**Eje Gestión Administrativa:** Mgtra. Rosa Moreno - *Coordinadora*  
Lic. Rosa Castillo  
Lic. Monica Pittí  
Lic. Lineth Morales - *Enlace*

**Eje Investigación:** Dr. Roger Sánchez - *Coordinador*  
Dr. Heriberto Franco  
Dr. Jorge Pino  
Mgtra. Cecilia Carrera  
Mgter. Pablo Acosta - *Enlace*

#### EQUIPO TÉCNICO Y DE REDACCIÓN DEPARTAMENTO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

**Mgtra. Olivia Candanedo Monge**  
Directora de Desarrollo Institucional

**Licda. Maritza Martínez**  
Planificador Evaluador III

**Licda. Nitzia Troetsch**  
Planificador Evaluador III

**Licdo. Alan Ledezma**  
Planificador Evaluador II

**Licdo. Daniel Miranda**  
Estadístico I

**Licda. Evila Yajaira Samudio**  
Planificador Evaluador III

**Licdo. Oscar Gante**  
Secretario

## MENSAJE DE LA RECTORA

La Universidad Autónoma de Chiriquí como Institución Pública de educación superior del país, tiene la responsabilidad de rendir cuenta a la sociedad, de lo actuado en cada periodo fiscal. Por tal razón, como autoridad superior de esta casa de estudios, me corresponde presentar a las instancias públicas y de la sociedad civil, el informe anual que da fe de lo actuado.

La UNACHI permanentemente se encuentra realizando acciones que contribuyan al mejoramiento de la calidad de la educación superior. Estas se han programado con anticipación definiendo claramente sus objetivos y alcances, para que logren el impacto social que se espera de ellas.

A través de las cinco Vicerrectorías y las 14 unidades académicas, hemos diseñado un plan con miras a alcanzar grandes beneficios para la población de la Provincia de Chiriquí, Comarca Ngäbe Buglé, Veraguas y Bocas del Toro.

La Vicerrectoría Académica por medio de sus direcciones de: Admisión, Banco de Datos, Evaluación y Acreditación de la Educación Superior, Evaluación y Perfeccionamiento Docente, Carrera Docente, Currículo y el Sistema de Bibliotecas e Información, ha facilitado el desarrollo de planes y programas académicos con características adecuadas a las demandas del estudiantado.

Es destacable la revisión de la oferta académica, la adecuación de planes de estudio y la presentación de nuevas carreras de pre grado, grado y postgrado, que complementan las acciones que consideramos necesarias para cubrir la demanda de empresas e instituciones de la región.

La Vicerrectoría de Investigación y Posgrado ha venido reforzando sus diferentes áreas, dando paso a nuevas investigaciones que impactarán en el servicio local y nacional, al igual que se ha fortalecido la oferta de programas de especialidad, maestrías y doctorados como ofertas atractivas y necesarias para el desarrollo social.



A nivel estudiantil hemos establecido estrategias dinámicas y puntuales, enfocadas en un servicio eficiente y eficaz para el estudiantado, evaluando situaciones como la inclusión, los niveles de ingreso familiar y otros, que son necesarios considerar al momento de procurar una educación superior más equitativa, pertinente y de calidad.

En los aspectos de gestión administrativa es destacable todo el esfuerzo que se ha venido realizando para mejorar procesos, adecuar sistemas, realizar proyectos y lograr un ambiente organizacional adecuado en la institución, que propicie las mejores acciones y el servicio eficiente en la transmisión de conocimientos.

La UNACHI ha tenido una gran proyección social, docentes y estudiantes constantemente se incorporan a las comunidades desarrollando proyectos y actividades con el fin de contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de la sociedad, responsabilidad esta, que le asiste a todo ser humano, por lo que cada estamento sigue asumiendo con gran responsabilidad el rol que le corresponde en cuanto a la contribución social.

Como Rectora de la UNACHI presento de forma responsable este informe, el cual espero les permita visualizar de forma clara, cómo se han venido desarrollando las actividades en este segundo año de gestión, en esta institución que es orgullo para la provincia Chiricana.

**Mgtr. Etelvina M. de Bonagas**  
Rectora



# ÍNDICE

Mensaje de la Rectora

3

Eje Estratégico 1: Docencia

5

*Introducción*

*Objetivos*



Eje Estratégico 2: Estudiantil

13

*Introducción*

*Objetivos*



Eje Estratégico 3: Extensión,  
Vinculación e Internacionalización

19

*Introducción*

*Objetivos*

Eje Estratégico 4: Gestión  
Administrativa

27

*Introducción*

*Objetivos*



Eje Estratégico 5: Investigación e  
Innovación

33

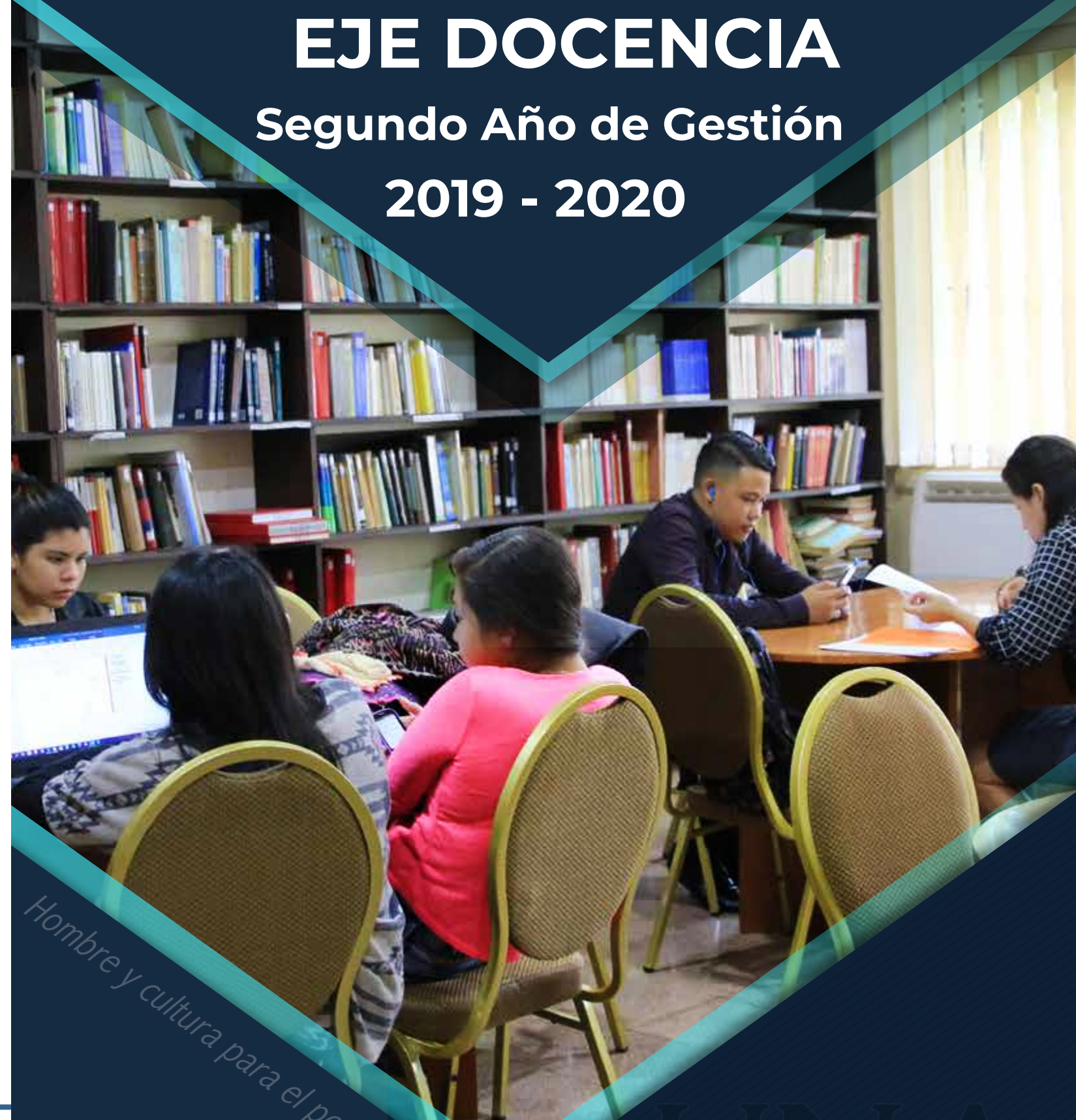
*Introducción*

*Objetivos*

## EJE DOCENCIA

### Segundo Año de Gestión

### 2019 - 2020



Hombre y cultura para el porvenir



## Vicerrectoría Académica

Mgtra. Olda Cano  
Vicerrectora Académica

### Evaluación de la oferta académica existente y su impacto en la sociedad.

#### META

Elaborar diagnósticos de desempeño de egresados por unidad académica.

#### RESULTADOS

En ese período de tiempo, se logró el 20% establecido de avance, considerando que las dos nuevas ofertas aprobadas presentan sus diagnósticos y análisis respectivos de acuerdo a la demanda y necesidad del mercado. En este proceso de diagnóstico, se exploran los diversos contextos internacionales, nacionales y locales de la actuación profesional, así como también la aplicación y análisis de instrumentos que evidencian la necesidad de la nueva oferta académica, garantizando de esta forma, que las ofertas académicas, respondan a las necesidades técnicas y profesionales del mercado. Nuevas ofertas académicas (Lic. en Arquitectura y Lic. Seguridad e Investigación Criminal).



### Acreditación de la Oferta Académica de la UNACHI

#### META 1

100% de comisiones de autoevaluación en las carreras pendientes nombradas anualmente.

#### RESULTADOS

• Carreras completas con comisiones nombradas:

1. Licenciatura en Relaciones Internacionales,
2. Lic. en Recursos Naturales,
3. Lic. en Expresiones Artística con énfasis en Música,
4. Lic. en Francés,
5. Lic. en Preescolar,
6. Lic. en Educación,
7. Lic. en Tecnología Médica.

#### META 2

100% de comisiones de cada carrera capacitadas anualmente.

#### RESULTADOS

• Carreras completas con inducción a comisiones:

1. Licenciatura en Relaciones Internacionales,
2. Lic. en Recursos Naturales,
3. Lic. en Expresiones Artística con énfasis en Música,
4. Lic. en Francés,
5. Lic. en Preescolar,
6. Lic. en Educación,
7. Lic. en Tecnología Médica.

#### META 3

Al menos 3 autoevaluaciones con fines de mejoramiento realizadas anualmente.

#### RESULTADOS

• Lic. en Recursos Naturales terminó, se encuentra en proceso de presentación de informe, para agendar visita de pares.

#### META 4

100% de comisión responsable del plan de mejoras, nombrada anualmente.

#### RESULTADOS

• Carreras con Comisiones de Planes de Mejoramiento Nombradas:

1. Licenciatura en Psicología,
2. Licenciatura en Inglés,
3. Licenciatura en Biología,
4. Licenciatura en Ciencias Ambientales,
5. Lic. en Banca y Finanzas,
6. Lic. en Gestión de la Información y Comunicación,
7. Lic. en Comunicación Social,
8. Lic. en Tecnología Audiovisual,
9. Lic. en Periodismo,
10. Lic. en Publicidad,
11. Lic. en Derecho y Ciencias Políticas,
12. Lic. en Administración Pública,
13. Lic. en Secretariado Ejecutivo,
14. Lic. en Administración de Empresas.



#### META 5

Comisiones de Autoevaluación con fines de Acreditación a la fecha.

#### RESULTADOS

1. Licenciatura en Contabilidad,
2. Lic. en Recursos Humanos,
3. Lic. en Trabajo Social,
4. Lic. en Economía.

#### META 6

100% no se ha ejecutado el calendario planificado de capacitaciones de las comisiones de cada carrera.

#### RESULTADOS

1. Licenciatura en Contabilidad,
2. Lic. en Recursos Humanos,
3. Lic. en Trabajo Social,
4. Lic. en Economía.





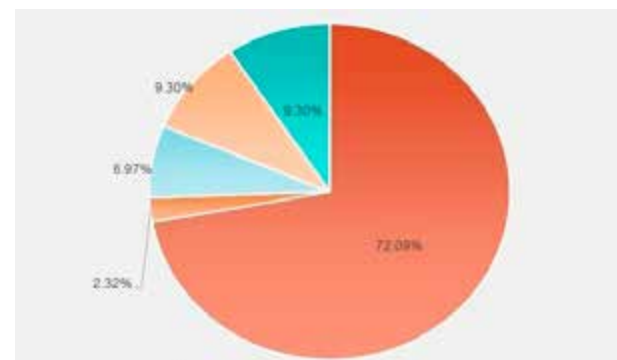
## Orientación del proceso del Diseño de Carreras

### META 1

100% de lineamientos para el nuevo diseño, establecidos anualmente.

### RESULTADOS

- 31 carreras que recibieron pares, 72.09%
- 1 carrera pendiente de pares, 2.32%
- 3 carreras en procesos de evaluación con fines de mejoramiento, 6.97%
- 4 carreras en proceso de evaluación por agrupamiento, 9.30%
- 4 carreras en proceso de acreditación por CONEAUPA, 9.30%
- Respecto a la aplicación de los lineamientos, podemos señalar que en las cinco (5) carreras que han sido trabajadas durante este periodo, a todas se les ha aplicado el 100% de los lineamientos, por lo que se puede concluir que para este periodo se ha alcanzado un avance del 20%, estimado como meta a alcanzar durante este año.
- De la proyección entre una a tres carreras previstas para diseñar durante este año, que representa el 20%, se ha generado un avance aproximado del 18%. Actualmente se encuentran en los procesos finales, cinco nuevas ofertas académicas para ser remitidas a la Vicerrectoría Académica, quien es la encargada de llevarlas ante el Consejo Académico.



### META 2

De 1 a 3 carreras nuevas diseñados anualmente.

### RESULTADOS

Las cinco (5) Carreras en proceso de diseño en el periodo agosto 2019 a julio de 2020:

- Técnico en Educación para la Salud Comunitaria.
- Técnico en Gestión Portuaria y Aduanera.
- Técnico en Radiología.
- Licenciatura en Radiología.
- Doctorado en Administración de Empresas.

## Actualización de las ofertas académicas actuales

### META

100% de lineamientos para el nuevo diseño, establecidos anualmente.

### RESULTADOS

- Tomando como consideración que en nuestra institución universitaria, hay un total de sesenta y siete (67) carreras actualmente activas entre licenciaturas, técnicos y profesorado; y que actualmente la Dirección de Curriculum ha estado trabajando en el proceso de actualización con 11 de ellas, se puede concluir que del 20% de avance proyectado a alcanzar en este año, se ha logrado un avance del 16.42% en lo que respecta a la valoración de la oferta.
- Considerando el avance en la actualización de las once (11) carreras que se están trabajando, se logra un 60% de la proyección estimada para este año (80%). En otras palabras, que del 20% que este año se debió lograr sobre la elaboración de diseños actualizados, se establece como logro alcanzado un 15% sobre la elaboración de diseños actualizados en seguimiento.

- De las once (11) carreras en proceso de actualización, se puede señalar que cinco (5) de ellas tienen sus perfiles debidamente definidos; esas cinco (5) carreras representarían un avance logrado del 9.09% de los 20% esperados para este año.

Respecto a las dos metas siguientes que hacen referencia a los campos de acción, mercados y esferas de actuación; se puede señalar que uno de los elementos del diseño curricular de las ofertas que están siendo actualizadas es el de Política para el diseño curricular, que implica el abordaje de las líneas de investigación y espacios de desarrollo profesional práctico de los espacios de proyección de la carrera, entre otros aspectos. Por lo anterior expuesto, los campos de acción, los mercados y las esferas de actuación están establecidas en las once (11) carreras en proceso de actualización del total de sesenta y siete (67) que oferta la institución, por lo cual el nivel de avance para este año en esas dos proyecciones, sería de un 16.42% para cada una.

Las once (11) Carreras en proceso de actualización en el periodo agosto 2019 a junio de 2020:

- Licenciatura en Derecho y Ciencias Políticas (con perfiles definidos),
- Licenciatura en Seguridad e Investigación Criminal (con perfiles definidos),
- Licenciatura en Español (con perfiles definidos),
- Licenciatura en Relaciones Públicas,
- Licenciatura en Secretariado Ejecutivo,
- Licenciatura en Comunicación y Tecnología Audiovisual,
- Licenciatura en Periodismo y Dirección de Medios,
- Licenciatura en Publicidad,

- Licenciatura en Inglés Metodología de la Enseñanza (con perfiles definidos),
- Técnico en Inglés Conversacional (con perfiles definidos),
- Profesorado en Educación.



## Orientar el desarrollo de programas en la modalidad de educación a distancia y virtual

### META

Incorporar el uso de plataformas virtuales en los Cursos de Perfeccionamiento Docente.

### RESULTADOS

La Dirección de Evaluación y Perfeccionamiento Docente busca contar con un programa de perfeccionamiento y actualización docente virtual haciendo frente al reto que se nos presenta (pandemia). Con el objetivo de crear mecanismos apropiados y efectivos para garantizar la calidad de nuestros docentes y favorecer el desarrollo de las actividades de aprendizaje, evaluación y seguimiento, la Dirección de Evaluación y Perfeccionamiento Docente trabajo apoyando en la capacitación sobre el Uso de la Herramienta Classroom, para que los docentes pudieran seguir el proceso de formación académica sin interrupción.



De igual manera el último seminario de Perfeccionamiento Docente 2020, culminó de manera exitosa a través de la herramienta Classroom.

Este proyecto tiene un avance del 50% y estamos trabajando arduamente para que sea ejecutado en los próximos seminarios de Perfeccionamiento Docente 2020, nuestra institución cuenta con docentes preparados y calificados para esta labor los cuales aplicaron para su próxima selección esta propuesta contempla el desarrollo del proceso de enseñanza en forma virtual y para lograr este objetivo resulta imprescindible adoptar métodos de diseño, modelos, herramientas y estándares para la creación y organización de escenarios virtuales de aprendizaje de calidad, que garanticen el cumplimiento de los propósitos de formación definidos en un curso virtual.

Google Classroom



Actividades	Mes y Año	% Avance
Diseño del proyecto (20%)	Junio 2020	20%
Captar a los docentes capacitados para impartir los seminarios virtuales (20%)	Agosto 2020	20%
Seleccionar los temas actualizados (10%)	Agosto 2020	10%
Aprobación en Consejo Académico de la propuesta (20%)	---	0%
Divulgación y Promoción de los seminarios (10%)	---	0%
Ejecución de los seminarios de Perfeccionamiento docente (20%)	---	0%
Total		50%

**Determinar las debilidades del nivel medio y aplicación de estrategias, en función de las fortalezas y debilidades de los aspirantes a ingresar a la UNACHI**

**META**

Asegurar un proceso de ingreso a la educación superior de forma transparente, justa y equitativa para la población estudiantil.

**RESULTADOS**

1. Presentación de seminarios, talleres, material impreso específico y general que facilite a los estudiantes la preparación

académica y a la vida universitaria.  
 2. Seminario de acuerdo a la carrera seleccionada por el estudiante en cada Facultad. Distribución de módulos para la preparación del estudiante para sus exámenes y seminarios (se entrega a cada estudiante grabado en una USB, al igual que la oferta académica de cada Facultad y las guías de exámenes, fases y fechas de exámenes y seminarios).



**Actualización de las ofertas académicas actuales**

**META**

Integrar las tendencias actuales de formación académica en el currículo.

**RESULTADOS**

• Se aprobó en Consejo General Universitario No. 1-2020 en sesión extraordinaria, celebrado el 12 de marzo de 2020, el uso de la Plataforma Google Classroom para la Educación Virtual por motivo de la pandemia desde marzo de 2020 hasta la fecha. En la Resolución No. 1 del CGN No. 1-2020, dice: Las clases a nivel de pregrado, grado y postgrado serán impartidas en forma virtual utilizando la Plataforma Google Classroom que brinda nuestra universidad de manera

gratuita y abierta a nuestros docentes y estudiantes o mediante la implementación de modalidades o alternativas que garanticen el aprendizaje a través de módulos de auto instrucción, plataformas o entorno virtual.

- Se han dado capacitaciones en Google Classroom y Moodle a los docentes.
- Se aprobaron las normas y procedimientos para la Educación Virtual (Consejo Académico No. 3-2020, sesión extraordinaria virtual el 01 de junio de 2020).
- Se aprobó el Diplomado en Educación Virtual para la Gestión Docente.
- Se está utilizando Google Classroom en el primer y segundo semestre 2020.
- Se inició un Plan Piloto para la Plataforma Moodle de la UNACHI, con aproximadamente 60 docentes para validar la plataforma creada para la UNACHI, en el II semestre de 2020.



**Reglamento de Movilidad Docente de la Universidad Autónoma de Chiriquí**

**META**

Aprobar el reglamento de movilidad docente de UNACHI.

**RESULTADOS**

El reglamento se encuentra con un avance del 30%, en espera de aprobación del Consejo Académico.



El reglamento está compuesto:

1. Disposiciones Generales: Se establece las normas que deben regir la movilidad docente del personal de UNACHI con otras universidades nacionales e internacionales. Establecer los objetivos de la movilidad docente.

Define la movilidad del docente según este reglamento y la duración de cada movilidad académica.

2. Establece las obligaciones de la Universidad Autónoma de Chiriquí con respecto a la movilidad Académica.

En la misma se crea una sección de movilidad académica dentro de la dirección de Carrera Docente.

En la sección de Movilidad Académica se mantiene un banco de datos de las universidades con las que existen convenios; éste será su suministrado por la Dirección de Cooperación Técnica Internacional.

3. Condiciones y requisitos para la aplicación de los docentes.

4. Obligaciones de los docentes que recibe la UNACHI.

OBSERVACIÓN: Pendiente de aprobación por el consejo académico.

**Determinar las debilidades del nivel medio y aplicación de estrategias, en función de las fortalezas y debilidades de los aspirantes a ingresar a la UNACHI**

**META 1**

Analizar las fortalezas y debilidades académicas de los estudiantes que aspiran ingresar a la UNACHI.

**RESULTADOS**

1. Del 4 al 14 de febrero de 2020, se realizaron en cada facultad la inducción y los talleres

afines a la carrera. Con una asistencia de 3,342 estudiantes que corresponden a los inscritos en el área Humanísticas y Comercial.

2. Se han distribuido 6,890 memorias USB a los estudiantes que realizaron su pago de inscripción en el periodo del 15 de abril al 25 de octubre de 2019.

**META 2**

Orientar efectivamente a toda la población estudiantil sobre las diferentes oportunidades de formación académica y profesional.

**RESULTADOS**

1. Se participó en las diferentes ferias y actividad promocional de los colegios de la provincia de Chiriquí, Veraguas, Herrera y Bocas del Toro.

2. Se realizaron giras de promoción a partir del 26 de mayo del 2019, con un total de 54 colegios.

3. Se realizaron jornadas de capacitación a los estudiantes de la comarca, en las áreas de matemática, física, biología y química.

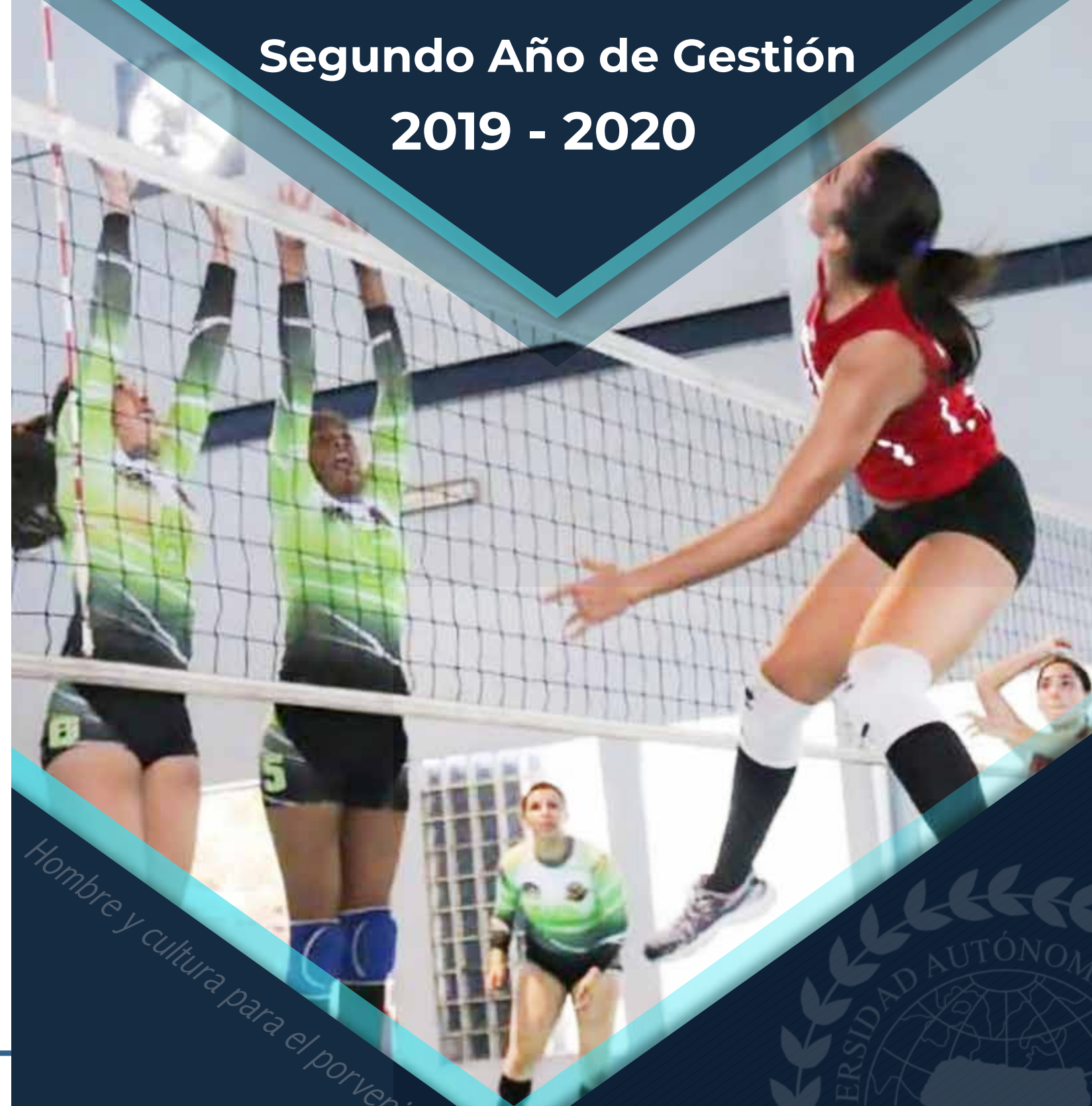
Esta capacitación se realizó en las instalaciones del Colegio Juan Demóstenes Arosemena.



**EJE ESTUDIANTIL**

**Segundo Año de Gestión**

**2019 - 2020**



Hombre y cultura para el porvenir





### Vicerrectoría de Asuntos Estudiantiles

Mgter. Jorge Bonilla  
Vicerrector de Asuntos Estudiantiles

#### Ofrecer condiciones de equidad para el ingreso, ubicación y prevenir la deserción

##### META 1

Diseño y aplicación de instrumentos diagnósticos de necesidades y requerimientos estudiantiles.

##### RESULTADOS

- Aplicación de encuestas en las diversas facultades para la detección de estudiantes con alguna discapacidad.
- Detección de estudiantes del campus central con algún tipo de discapacidad con la finalidad de brindar los apoyos académicos y programas de ayudantías según Ley 15.

##### META 2

Mitigar las necesidades económicas de los estudiantes que lo requieran a través del porcentaje de ejecución presupuestaria por año.

##### RESULTADOS

• La Vicerrectoría de Asuntos Estudiantiles ha cumplido con la ejecución presupuestaria en un 100%, otorgando apoyos económicos por un monto de total de B/.35,028.00. Dichos apoyos económicos fueron solicitados por estudiantes de las diferentes facultades, Centros Regionales, Extensión y Subsedes de la Universidad a través de los diversos programas de ayudantías estudiantiles y apoyos a organizaciones o delegaciones estudiantiles.

##### META 3

Fortalecer los programas de bienestar

estudiantil para permitir que más estudiantes puedan acceder a ellos a través de la implementación del sistema de ayudantías online.

##### RESULTADOS

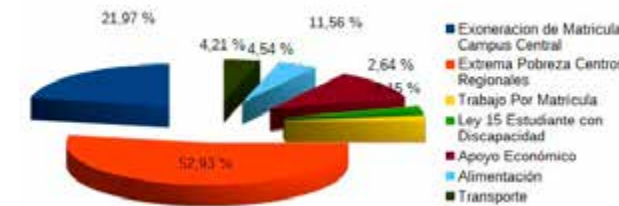
- Implementación del sistema de ayudantías estudiantiles online para la obtención de programas como:
  - Exoneración de Matrícula por extrema pobreza.
  - Exoneración de Trabajo por Matrícula
  - Exoneración de matrícula a estudiante con discapacidad (amparado por la ley 15 de 31 mayo del 2016).
  - Programa de Alimentación.
  - Programa de Ayuda económica para pago de transporte de lugar distante, alquiler, empastado de tesis, citas médicas.
  - Programa de carnet de transporte TUDSA.

#### Cantidad de estudiantes beneficiados, según programas

Programas	Estudiantes beneficiados
Exoneración de Matrícula (Campus Central)	253
Exoneración de Matrícula (Centros Regionales)	673
Trabajo por Matrícula	26
Ley 15 Estudiante con Discapacidad	32
Apoyo Económico	140
Alimentación	55
Transporte	51

Fuente: Universidad Autónoma de Chiriquí, Vicerrectoría de Asuntos Estudiantiles, Departamento de Bienestar Estudiantil, II semestre 2019.

#### Porcentaje de estudiantes beneficiados, según programas



Fuente: Universidad Autónoma de Chiriquí, Vicerrectoría de Asuntos Estudiantiles, Departamento de Bienestar Estudiantil, II semestre 2019.

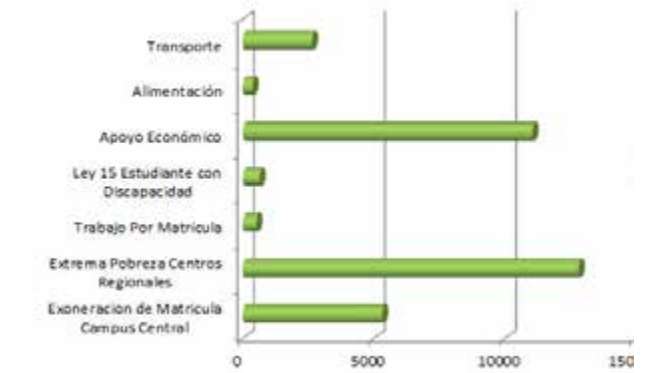
#### Cantidad de estudiantes subsidiados, por programas

Programas	Dólares
Externa Pobreza (Campus Central)	5,060
Externa Pobreza (Centros Regionales)	12,820
Trabajo por Matrícula	520
Ley 15 Estudiante con Discapacidad	640
Apoyo Económico	11,058
Alimentación	375
Transporte	2,640
<b>Total</b>	<b>33,373</b>

Fuente: Universidad Autónoma de Chiriquí, Vicerrectoría de Asuntos Estudiantiles, Departamento de Bienestar Estudiantil, II semestre 2019.



#### Porcentaje de estudiantes subsidiados en los diferentes programas, que administra el Departamento de Bienestar Estudiantil



Fuente: Universidad Autónoma de Chiriquí, Vicerrectoría de Asuntos Estudiantiles, Departamento de Bienestar Estudiantil, II semestre 2019.

##### META 4

Implementar nuevos programas dirigidos a apoyar y cubrir necesidades estudiantiles.

##### RESULTADOS

- Implementación del nuevo Programa “Estilos de Vida Saludables” a través de evaluación, plan nutricional, control alimentario, asesorías nutricionales, con atención personalizada a cada estudiante y seguimiento a través de Meet, Zoom y Whatsapp.
- Publicaciones de videos instruccionales sobre la buena alimentación, ejercitarse en casa, fortalecer el sistema inmune a través de la alimentación y huertos en casa.
- El Equipo Masterminds English Program, realizó extensas jornadas de inducción y asesorías pedagógicas en todas las unidades académicas, los Centros Regionales y la Extensión de Boquete, impulsando así el avance de los estudiantes en los diversos niveles de la plataforma de inglés.





- Apertura del Primer Curso de Mandarín en alianza UNACHI - Asociación China de Chiriquí - Instituto Confucio de la Universidad de Panamá. Este curso dio inicio con la participación de cuarenta y cuatro jóvenes interesados. Una iniciativa conjunta, para el desarrollo de conocimientos a través de un curso integral del lenguaje Mandarín promoviendo el intercambio cultural.

#### META 5

Desarrollar actividades extracurriculares según los cronogramas de trabajos de las diferentes Direcciones, permitiendo la participación de los estudiantes de manera que desarrollen competencias y habilidades para la integración cultural, deportiva y recreativa.

#### RESULTADOS

- Desarrollo del plan de entrenamiento a los atletas en las diversas modalidades y disciplinas para los JODUCA 2020.
- Confección de 6 tutoriales en Salud Virtual, Entrenamiento Físico Fútbol, Natación, Voleibol y baloncesto, para los estudiantes universitarios en tiempo de Pandemia.
- Brindar apoyo deportivo a los niños del Club Activo 20-30, que fueron a representar a Panamá al Campeonato Williams Sport al igual que CIU de la UNACHI.

- Organización de las diferentes competencias brindando el apoyo en árbitros y trofeos de premiación a las escuelas de Educación Física, Facultad de Enfermería, Facultad de Economía, Derecho y Ciencias Política, Escuela de Biología, Química, Educación Primaria, Facultad de Comunicación Social, Medicina, Administración de Empresas, los Equipos deportivos Ngäbe-Buglé y administrativos de la UNACHI.

- Participación de los grupos culturales de la UNACHI en el Festival Interuniversitario Centroamericano de la Cultura y el Arte (FICCUA) este encuentro permita la interrelación, la proyección y la diversidad de la cultura y el Arte Universitario Centroamericano.



- Presentación del conjunto de Proyecciones Folklóricas Elsa Estela Real en el Festival Universitario de las Culturas 2020, un espacio virtual orientado a la promoción de la convivencia ciudadana y el bienestar social mediante la difusión de las creaciones humanas. Del 11 al 21 de agosto la Universidad Nacional Autónoma de Honduras (UNAH).
- Participación de la Universidad Autónoma de Chiriquí representada por el Conjunto

de Proyecciones Folklóricas Elsa Estela Real en múltiples actividades provinciales, nacionales e internacionales.

- Participación de la Universidad Autónoma de Chiriquí a través de la delegación del Grupo Cultural Ngäbe-Buglé Universitario en diversas actividades en contextos provinciales, nacionales e internacionales.

#### META 6

Fortalecer y ampliar la normativa relacionada con el estamento estudiantil de la Universidad Autónoma de Chiriquí.

#### RESULTADOS

- Fortalecimiento del estamento estudiantil con la aprobación de reglamento de las Organizaciones Estudiantiles, Reglamento de Estudiante Ayudante y Reglamento del régimen disciplinario que establece las faltas disciplinarias cometidas por el estamento estudiantil.

#### META 7

Reactivar la participación de la UNACHI en los organismos nacionales y regionales adscritos al CSUCA que están relacionados con el estamento estudiantil.

#### RESULTADOS

- UNACHI es anfitriona en la primera reunión del 2020, que se celebró el 20 de enero.
- Se presentan informes sobre la participación de las cinco universidades en los JUDUCA 2020 y se adelantan estrategias para el FICCUA 2021 donde Panamá será sede.
- Se estableció el calendario de reuniones ordinarias de CONAVE, y se participó en la reunión del 27 de febrero de 2020 en la Universidad de Panamá.



#### Fortalecer los programas y servicios de ayuda psicológica en el Campus, centros Regionales y Extensiones Universitarias

#### META

Fortalecer los programas y servicios de orientación psicológica en el campus, centros regionales y extensiones Universitarias.

#### RESULTADOS

- Aplicación de 6,258 pruebas psicológicas PMA, para la Orientación Vocacional de los aspirantes a ingresar a la UNACHI 2019, encargados: Psicólogos y personal del departamento de Orientación psicológica VAE.
- Implementación de nuevos programas de:
  - Intervención psicológica en crisis y psicoterapia.
  - Orientación profesional y asesoría.
  - Apoyo y seguimiento académico” 2019-2020.
  - Promoción de salud mental.
  - Apoyo psicológico dirigido a atletas de alto rendimiento.
  - Prueba orientación vocacional.





**Ofrecer actividades de solidaridad humana, que complementen el desarrollo integral del estudiante**

**META**

Implementar programas de voluntariado universitario acorde a las necesidades locales, regionales y nacionales.

**RESULTADOS**

- Presentación del proyecto de voluntariado a los Decanos de Medicina, Ciencias Naturales y Exactas y Enfermería para revisión.
- Participación de la UNACHI en el IV Encuentro Centroamericano y Caribeño de Voluntariado El Salvador 2020.



**Desarrollar actividades para la preparación de eventos adversos de origen natural y antrópicos, de acuerdo a la evaluación y construcción de escenarios de riesgos**

**META**

Desarrollar actividades para la preparación de eventos adversos de origen, natural y antrópicos, de acuerdo a la evaluación y construcción de escenarios de riesgo.

**RESULTADOS**

- Formación de líderes estudiantiles que participan como voluntarios, desde la Vicerrectoría de Asuntos Estudiantiles
- Alianzas Estratégicas con organizaciones Nacionales e Internacionales y ahora desde el aula virtual en las capacitaciones en temas de Gestión Integral de Reducción de Riesgos de Desastres, Liderazgo, Manejo ante situaciones de Emergencias.
- La Comisión Institucional de Gestión del Riesgo de Desastre y Cambio Climático en coordinación con las Brigadas de Emergencia, realizaron con gran éxito, Simulacro de Evacuación en las facultad de Ciencias Naturales y Exactas.
- Apoyo con el voluntariado universitario Brigadas de Emergencias en los protocolos de bioseguridad establecidos en la Universidad por la emergencia sanitaria COVID-19.



**EJE DE EXTENSIÓN**

**Segundo Año de Gestión**

**2019 - 2020**



Hombre y cultura para el porvenir



## Vicerrectoría de Extensión

**Dr. José Dolores Victoria**  
Vicerrector de Extensión

La Vicerrectoría de Extensión aborda con interés el estudio de las necesidades y problemas sociales, así como el desarrollo de la cultura en todas sus dimensiones. Dirige sus esfuerzos a brindar servicio asistencial de carácter académico y profesional de la mejor calidad, estableciendo un sistema especializado en cada unidad académica para la formulación de proyectos de extensión docente y servicio social.

Todo va encaminado a garantizar la participación activa y sostenible de docentes y estudiantes en el acontecer social e institucional. Acciones basadas en un sistema administrativo de carácter colaborativo que determinan la existencia responsable de la Universidad, desplegando Extensión Universitaria en la evaluación y manejo de los problemas y necesidades de la sociedad panameña, vinculados con los sectores tanto público como privado.

### Renovar y crear las políticas, reglamentos, lineamientos y procedimientos e instructivos que promuevan la extensión

#### META 1

Actualizar, crear, implementar y estandarizar las políticas, reglamentos y procedimientos que promuevan la extensión universitaria; además, establecer el diseño formal de la coordinación de la unidad académica.

#### RESULTADOS

Desde agosto del año 2019 se iniciaron reuniones con los distintos miembros de la Vicerrectoría de Extensión, que concluyeron

en primera instancia, con la revisión y adecuación de la hoja de ruta que contiene los 5 ejes de Extensión que determinan las actividades propias de la VIEX para la fecha en mención, logrando un producto consensuado del 100%.

De la misma manera, se logró con la revisión del 90% de las políticas y reglamentos; se revisaron: El Reglamento de Servicio Social, Extensión Cultural, Egresados, las Políticas de Educación Continúa, Extensión Docente, las Políticas para la Presentación de los Anteproyectos y Proyectos de Extensión Universitaria. Además, se logró revisar el contenido del reglamento de Extensión de la VIEX, que desde ahora se conocerá como el Reglamento Funcional de la Vicerrectoría de Extensión administrativa y académicamente.

Esta revisión lleva a los ajustes necesarios de sus artículos con relación a la misión y visión de la institución.

En cuanto a la estructuración se puede decir que se han logrado varios parámetros en la instrumentación normativa del ejercicio extensionista en la Universidad Autónoma de Chiriquí. Entre estos tenemos:

- El Reglamento de Relación y Seguimiento al Graduado y al Egresado e Inserción Laboral. Se encuentra para su aprobación en la Vicerrectoría Administrativa en la Comisión correspondiente.
- El Reglamento de Servicio Social Universitario fue modificado y debe pasar a consultoría de revisión con las autoridades superiores.
- De la revisión pronosticada y realizada



de los reglamentos de Extensión Cultural, Educación Continua, Extensión docente y de funcionamiento de la Vicerrectoría de Extensión administrativa, académicamente, así como de las políticas para la presentación de los anteproyectos y proyectos de extensión referidos a Servicio Social, Educación Continua, Extensión Cultural y de Extensión Docente se han estructurado nuevos proyectos que modifican e instauran documentos para analizar en equipo de la VIEX. Se estructura también, el Reglamento para la creación e implementación del Centro de Educación Continua de la Vicerrectoría de Extensión (CECVIEX).

### Establecer procedimientos que garanticen la operatividad de los convenios y programas de colaboración para la extensión universitaria

#### META 1

Dar seguimiento a los Convenios Nacionales e Internacionales para su fiel cumplimiento y gestionar apoyo externo para el desarrollo de la Extensión universitaria.

#### RESULTADOS

- Convenio entre la Universidad Autónoma de Chiriquí y MEDUCA. Enero 2020. Reforzamiento en áreas científicas en las asignaturas de Biología, Química, Física y Matemáticas para estudiantes de VI años de

los bachilleratos de los colegios oficiales, desde enero 2020 en la Ciudad de Veraguas, Colegio Juan Demóstenes Arosemena. Se reforzaron a 217 estudiantes de bachilleratos del área de difícil acceso (Comarcas).



- Convenio entre la Universidad Autónoma de Chiriquí y la Policía Nacional. Enero 2020. Se le otorga a la Policía un Diplomado en Drones, para contribuir en la seguridad social y la lucha contra la delincuencia. Se capacitaron 40 miembros de la Policía totalmente gratis.
- Convenio entre la Universidad Autónoma de Chiriquí y el Ministerio de Comercio e Industria (MICI). Febrero 2020. Se llegó a la intención para programar la firma oficial por las autoridades correspondientes, pero la pandemia detuvo la misma. Se busca nueva fecha para concluir con el evento protocolar.
- Convenio entre la Universidad Autónoma de Chiriquí y el MINSA. Mayo 2020. El Convenio es básico para iniciar varios proyectos con el gobierno Central:





Se inició en enero 12 de 2020 la capacitación de 83 miembros de la Comarca Ngäbe-Buglé como Promotores de salud.

Plan UNACHI-MINSA, para contribuir con el MINSA a lograr la trazabilidad del COVID-19, a través del Servicio Social Universitario donde más de 2,000 estudiantes a partir de segundo año recolectaron números de teléfonos móviles de hogares con necesidades causadas por la pandemia.

• Convenio entre la Fundación Demadis y la Universidad Autónoma de Chiriquí. Febrero 2020.

Con el fin de unir esfuerzos, evitar la contaminación del medio ambiente y ayudar a la recuperación de los mares y sus especies, se concretó en una estructura el Convenio, pero no se ha podido concluir por la pandemia. Se busca fecha para su concreción y aprobación a través de las firmas de los representantes.

• Convenio entre AgroPalma de Inversiones S.A. y la Universidad Autónoma de Chiriquí. Para facilitar el servicio social universitario. Además, se trabaja en la estructuración de una Ley de calidad para la producción estandarizada de la materia prima en la fabricación de aceite. Todo fue aplazado por la pandemia, pero se busca nueva fecha para reiniciar trabajos en conjunto.

• Carta de Entendimiento MEDUCA-UNACHI, para facilitar la dosificación de módulos autoinstruccionales del área científica, para reforzar los conocimientos en Biología, Química, Física, Matemáticas a más de 2,400 estudiantes de VI año de los bachilleres en ciencia de la Provincia de Chiriquí de manera virtual. Abril 2020.

• Carta de Entendimiento AMPYMES-UNACHI, para capacitar a los agricultores en el uso de Drones. Enero 2020.



**Determinar y mejorar las necesidades y demanda social para el desarrollo comunitario de Chiriquí**

**META**

Priorizar la organización de Equipo de trabajo para el estudio de las necesidades y demandas de la sociedad chiricana, a la vez que se concibe y ejecutan soluciones como respuestas extensionistas a las mismas.

**RESULTADOS**

A través de la Dirección de Educación Continua se pudo satisfacer la siguiente demandas social:



Fecha	Tema	Lugar	Responsable
6/01/20	Reforzamientos en áreas científicas	Santiago	MEDUCA-UNACHI
12/01/20	Promotores de Salud	San Lorenzo	UNACHI-MINSA
16/01/20	Uso y manejo de drones	Alanje	UNACHI-AMPYMES
16/02/20	Uso y manejo de drones	David	UNACHI-POLICIA
23/02/20	Uso y manejo de drones	Volcán	UNACHI-PRODUCTORES
20/07/20	Reforzamiento en áreas científicas	David	MEDUCA-UNACHI

Para lograr el objetivo y concluir en una meta congruente con los preceptos extensionistas de la VIEX, marcados en la hoja de ruta sobre los ejes de extensión, se organizó el equipo de trabajo siguiente:

1. El de estudio de necesidades y demandas sociales. Formado por el Vicerrector de Extensión, la Directora de Educación Continúa, la Directora de Curriculum de la UNACHI; con el apoyo de las cinco direcciones y secciones de administrativos de la VIEX, estableciendo vínculos con Decanos para dimensionar y proyectar actividades de solución.

2. La Comisión de ejecución de proyectos, formados por directores y colaboradores de la VIEX y Dirección de Curriculum.

Se lograron satisfacer necesidades y demandas priorizadas de áreas geográficas, instituciones gubernamentales y no gubernamentales.

Las ejecuciones de los programas de Extensión han proporcionado la solución a cada necesidad que por región e institución se han presentado; de igual forma se dan respuestas a las demandas que los distintos sectores de la sociedad panameña le solicitan a la UNACHI. Varios de estos proyectos han generado beneficios económicos.

**Promover las actividades de Extensión en la Institución**

**META**

Desarrollar y divulgar las actividades de Extensión proyectadas a la comunidad universitaria y a la sociedad.

**RESULTADOS**

• Se realizaron 15 reuniones con autoridades universitarias, decanos, Directores de Centros Regionales, Coordinadores de Extensión, y más de 15 con coordinadores y profesores de Servicio Social Universitario.

• Artículos de Extensión Universitaria suministrados: Revistas, Flujo de la Extensión, reglamentos.

• Participación de los estamentos invitados en actividades extensionistas se encuentran activas por parte de docentes, estudiantes y administrativos.



**CULTURA**

Se trabaja en el Reglamento de la Dirección de Extensión Cultural, y se encuentra en un 60% de avance en su estructura. La pandemia no ha permitido terminar la aprobación e implementación.



Con el propósito de promover la cultura a través de la extensión, la Vicerrectoría de Extensión hizo reconocimiento a los escritores docentes de esta casa de estudios superiores.

- En la semana del Idioma se llevó a cabo la presentación del Libro: “Voces, Caminos y Frutos”.
- Se realizó la primera jornada de “Cuenta Cuentos” dirigida a los niños de la Escuela Primaria de Tijera de Boquerón.
- Reuniones en las diversas Facultades, Extensiones y Centros Regionales para coordinar el plan de Extensión Cultural-período 2020.



**ORQUESTA SINFÓNICA UNIVERSITARIA**

- Dirigida por el Profesor Ovidio Castillo*
- Para el periodo de gestión, la orquesta sinfónica tuvo un aproximado de 23 actividades de presentación, entre ellas:
- Concierto Pedagógico. Llano Ñopo.
  - Concierto Auditorio Elsa E. Real.
  - Concierto Iglesia La Concepción.
  - Festival Internacional de Orquestas Costa Rica Panamá.
  - Inauguración Congreso Facultad Derecho.
  - Graduación general de la UNACHI.
  - Taller musical Banda de música Guabito. Bocas del Toro.



**CORO UNIVERSITARIO A VIVA VOZ**

- Dirigida por la Profesora Wanda Castillo*
- El coro Universitario realizó en este periodo 18 actividades de gestión; entre talleres, conciertos, encuentros, seminarios, entre otros:
- Taller para coreutas y aficionados al canto.
  - Concierto "Más que Música".
  - Encuentro Internacional de Coros Infantiles y Juveniles.
  - Gira de Conciertos de Navidad a la Provincia de Santiago de Veraguas.
  - Convocatoria audiciones para captar nuevos integrantes del Coro Universitario A Viva Voz. Auditorio Elsa Estela Real Unachi
  - Participación en el Festival Internacional Santiago Coral 2020.
  - Seminario: “Masterclasses en Dirección Coral, metodología de ensayo e interpretación estilística.
  - Ensayos virtuales semanales.
  - Reunión con Directores Corales de Colombia y el Corredor del Caribe.



- Grabación Coro Virtual con la canción “Donde Nace la Esperanza”.
- Participación con la Ponencia: La Actividad y Gestión Coral en tiempos de Pandemia.
- Reportaje de La Estrella de Panamá, por la periodista Esther Arjona.

**AGRUPACIÓN FOLCLÓRICA REVELACIÓN MUSICAL**

- Dirigida por el Licenciado Arkel Gabriel*
- Esta agrupación tuvo un aproximado de 11 participaciones, en las que destacan: talleres de bailes, cantos, voz y canto; participaciones en ferias y clases:
- Talleres de Bailes Folclóricos.
  - Talleres de Percusión Folclórica.
  - Talleres de Voz y Canto Folclórico.
  - Aporte al Programa de Resocialización en el Centro Femenino de Rehabilitación.
  - Participación Feria Artesanal en ATLAPA, Festival de la Mejorana, Festival del Guacho en Totuma.
  - Participación Campus de la Universidad Nacional de Coto, en Costa Rica.
  - Clases básicas de la ejecución del acordeón por el joven Fernando Gabriel.

**EXTENSIÓN DOCENTE**

- Revisión y modificación del Reglamento de Extensión Docente.
- Sensibilización sobre Extensionismo en Facultades, Centros Regionales y



- Extensiones Universitarias.
- Congreso de Actualización de paradigma de las personas con discapacidad.
- Centro de Atención integral de la ciudad de David. “Cambiemos al mundo”.
- Ministerio de Ambiente. “Plan de Acción Nacional de Basura Marina”.
- Visita: Empresa Agro-Palma de Inversiones S.A.
- Promoción y motivación para descubrir los talentos diversos del estamento docente y divulgarlos.
- Designación de los Enlace en cada Facultad, Dirección de Centro Regional y Dirección de Extensión Universitaria.
- Gestionar la creación de una sala virtual para reuniones de coordinación con los enlaces. Realizar reuniones periódicas
- Trabajo de extensión de la Escuela de Biología en la Finca “El Velo”.
- Se aprobó en Consejo Académico que los anteproyectos validados como proyectos de extensión sean implementados de manera virtual mientras dure la pandemia.

**SERVICIO SOCIAL UNIVERSITARIO**

- Se realizaron semanalmente reuniones con los coordinadores de Servicio Social de todas las facultades de la Universidad.
- Septiembre – Noviembre 2019: Se ejecutaron 30 proyectos de fase interna y 64 de fase externa.





- Enero – Marzo 2020: Proyectos ejecutados 25 fase interna y 22 fase externa
- Abril – Junio 2020: Los proyectos de fase interna (10 proyectos) y fase externa (19 proyectos) se llevaron a cabo en forma virtual.
- Se aprueba en Consejo Académico por excepción permitir a los estudiantes a participar como empadronadores en el duodécimo Censo Nacional de Población y Octavo Censo de Vivienda en la República de Panamá como labor social.
- Se aprobó el Proyecto Institucional Plan de Servicio Social de la UNACHI, para contribuir en la promoción de la salud en los barrios, a través del número de teléfono móvil para formar grupos de whatsapp.
- Se aprueba por excepción permitir a los estudiantes a partir de segundo año participar como recolectores de números de teléfonos móviles en diferentes sectores de la Provincia de Chiriquí como labor social.
- Participación en el desarrollo del proyecto Promotores de la salud. Enero 2020.

### GRADUADOS Y EGRESADOS

La Reglamentación de la Coordinación de Graduados y Egresados, se encuentra terminada. El Reglamento de Relación y Seguimiento al graduado Egresado e Inserción laboral, está en proceso y se encuentra en la Vicerrectoría Administrativa por aprobación. El Proyecto de la Bolsa de trabajo se concibió con el objetivo de que los graduados en las diferentes áreas del conocimiento puedan integrarse en el mundo laboral. Graduados de la Escuela de Secretariado Ejecutivo de la Universidad Autónoma de Chiriquí, organizaron un Seminario sobre “Fortalecimiento Asistencial Secretarial” dirigido a los Jueces de las Casas de Paz del Municipio de David, como parte de las tareas de Extensión.

### UNIPAL

La Universidad Popular de Alanje, se proyecta en gran escala para poder brindarle

a la sociedad chiricana una oportunidad de empleo aprendiendo algún tipo de oficio. Con el ánimo de seguir emprendiendo los jóvenes de esta región están interesados en participar de los diferentes cursos que se imparten como: Cursos básicos de belleza, seminario de bolsos artesanales, Cursos de Repostería, Confección de piñatas, Pinturas en tejas, Mundillos, etc.

### Contribuir con el mejoramiento de la presencia de la UNACHI, nacional e internacionalmente

#### META

Gestionar a favor de la participación de la UNACHI en el acontecer nacional con actividades e intercambio de experiencias internacionales que fortalecen el extensionismo como valor agregado para mejorar la presencia de la UNACHI nacional e internacionalmente.

#### RESULTADOS

La Universidad Autónoma de Chiriquí es reconocida por el desarrollo de cada proyecto y la difusión de los mismos la colocan en un mejor sitio preponderante académicamente. Actividades que se dieron a través de la Vicerrectoría de Extensión en el periodo agosto 2019-junio 2020.

1. Participación del Foro “Demanda de Recursos Humanos en Panamá, organizado por el Instituto para la Formación y Aprovechamiento de Recursos Humanos (IFARHU)”.
2. Reunión con autoridades para conformar un comité de “Promoción de la Salud”, que garantice un entorno de trabajo saludable.
3. Foro del SICAUS en septiembre 2020, donde se trataron temas del extensionismo de la región en América Central, con la participación de 8 países. Se desarrolló en la Universidad de Panamá.
4. Campaña de difusión de los programas, proyectos sociales donde la participación de la UNACHI ha sido efectiva.

# EJE ADMINISTRATIVO

## Segundo Año de Gestión

### 2019 - 2020



Hombre y cultura para el porvenir



**Vicerrectoría Administrativa**

Mgtra. Rosa Anays Moreno  
Vicerrectora Administrativa

**Ejecución de los recursos financieros asignados a las actividades de administración, académicas, de investigación y de Extensión**

**META**

Ejecución del presupuesto asignado anualmente.

**RESULTADOS**

• Presupuesto asignado a julio 2020, 75% desglosado así:

Funcionamiento 79%	Inversión 31%
Administración General 69%	Construcción y rehabilitación 37%
Educación superior 84%	Equipamiento 73%
Investigación 82%	Investigación 22%

**Aplicación de norma de transparencia**

**META**

Implementar la Ley 6 de 2002 que dicta las normas de transparencia para la gestión pública.

**RESULTADOS**

- Se realizaron 15 reuniones con autoridades universitarias, decanos, Directores de Centros Regionales, Coordinadores de Extensión, y más de 15 con coordinadores y profesores de Servicio Social Universitario.
- Artículos de Extensión Universitaria suministrados: Revistas, Flujo de la Extensión, reglamentos.
- Participación de los estamentos invitados en actividades extensionistas se encuentran activas por parte de docentes, estudiantes y administrativos.



**Presentación de informes periódicos a las autoridades correspondientes, sobre los avances de los programas y proyectos**

**META**

Al menos un informe semestral de los avances.

**RESULTADOS**

- Se presentaron informes mensuales de avances físicos y financieros de los proyectos de inversión a la Dirección de Programas de Inversiones del MEF, en la sede regional de Chiriquí y a las Autoridades Universitarias.



**Implementación de las políticas institucionales que regulan la distribución y utilización de la planta física**

**META**

Políticas implementadas.

**RESULTADOS**

- A raíz de la Pandemia y cumpliendo los Protocolos de Bioseguridad y Medidas para preservar la higiene y la salud en la UNACHI aprobado en Consejo Administrativo 03-2020, se adecuan las áreas de uso público del Campus y Centros Regionales con señalizaciones de distanciamiento social, instalación de lavamanos portátiles, dispensadores de gel alcoholado, afiches informativos para combatir el Covid-19.
- Implementación de puestos de control sanitario en los portones de entrada, edificios de administrativos, facultades del Campus, Centros Regionales, Extensiones y Sub Sedes.



mismo sistema, del edificio del parque científico de la UNACHI.

**Mejoramiento, utilización o redistribución de los espacios físicos existentes por parte de las instancias respectivas**

**META**

Optimizar la distribución de los espacios físicos del campus y sedes regionales.

**RESULTADOS**

- Mejoramiento de espacios físicos existentes.

**Construcción de nuevas infraestructuras**

**META**

Crear nuevas infraestructuras de acuerdo a las prioridades.

**RESULTADOS**

- Segunda fase de construcción de los estacionamientos de investigación y centro de simulación del CRUBA.
- Construcción de la segunda fase de la Extensión de Boquete.
- Construcción de la tercera fase del edificio de 18 aulas.
- Suministro, diseño e instalación del sistema contra incendio y acometida eléctrica del

**Suministro de herramientas necesarias para la ejecución de las labores propias de la institución**

**META**

Garantizar las herramientas necesarias para la ejecución de las funciones propias de la institución.

**RESULTADOS**

- Adquisición de equipos de refrigeración, de laboratorios, aires acondicionados y equipos de cocina, para las diferentes áreas administrativas, académicas, Cafetería Central y Cafetería de Educación.





- Adquisición de equipos industriales para la limpieza de las áreas comunes, áreas verdes y estacionamientos de la institución.
- Adquisición de mobiliario de oficina para las diferentes unidades académicas y administrativas.
- Adquisición de equipos de desinfección y protección personal para garantizar la salud, higiene y seguridad de la comunidad Universitaria contra el Covid-19.

### Dotación de recursos tecnológicos a las áreas administrativas y académicas

**META**  
Adquirir recursos tecnológicos según prioridad para elevar la productividad y competitividad de los estamentos universitarios.

**RESULTADOS**

- Distribución en las diferentes unidades académicas y administrativas de laptop, impresoras multifuncionales, scanner, gabinetes de red, computadoras, proyectores multimedia.
- La Dirección de Tecnología de la Información y la Comunicación ha diseñado programas para mejorar la gestión institucional, como: Sistema de pagos Online (Caja de ahorro y BNP), Sistema para la aplicación de pruebas psicológicas a estudiantes de



primer ingreso, Plataforma Universitaria Moodle, Sistema de Admisión Online, Sistematización para diplomados Virtuales, Sistema Bot CINTIA.

- Se amplió el servicio de internet de 500 mbps a 1 GB.

### Creación del Centro de Información

**META**  
Mejorar la comunicación en la gestión institucional.

**RESULTADOS**

- Atención en las instalaciones del Centro de Información de la UNACHI de un alto porcentaje de consultas de estudiantes, docentes, administrativos y público en general sobre: programas de postgrado y maestrías, matrículas de preingreso, proceso de admisión, congresos, reuniones, convenios, becas, servicios de secretaria general, programa de ayuda para estudiantes, horarios de clases, actividades culturales y deportivas. Por motivos de la pandemia por el Covid-19, se siguió atendiendo las consultas a través del correo info@unachi.ac.pa, el Instagram @UNACHIpanama @vicerectoriaadministrativa, correos electrónicos institucionales de las diferentes unidades académicas y administrativas, para la atención.

### Programa de fortalecimientos de la cultura organizacional

**META**  
Tres (3) programas de mejoramiento por año del campus y al menos uno (1) en cada sede regional.

**RESULTADOS**  
Realización de capacitaciones al personal administrativo:

- Manejo del Estrés Laboral.
- Fortaleciendo Líderes - Nuevas Autoridades.
- Jornada de Sensibilización y Capacitación sobre la Evaluación del Clima Organizacional.
- Promoviendo Estilos de Vida Saludable.
- Datos Abiertos de Gobierno.
- Herramientas Web 2.0 trabajo colaborativo
- Conferencia “Disciplina Positiva”.
- Conferencia “Administración de Finanzas Personales”.

### Manejo y tratamiento de los desperdicios y desechos sólidos dentro de la institución

**META**  
Contribuir al mejoramiento del medio ambiente.



**RESULTADOS**

- Se garantizó el manejo adecuado de desperdicios, manteniendo las medidas de bioseguridad y desechando constantemente los residuos que se generan dentro de la institución.

### Programa de reciclaje y reutilización

**META**  
Desarrollar programas que garanticen el manejo y reutilización de los desperdicios y desechos sólidos.

**RESULTADOS**

- Se utilizó material reciclado que reposa en el depósito del taller del departamento (hojas de zinc, carriolas, hierro entre otras).
- Reparación del 50% de acondicionadores de aire con piezas reutilizables.
- Reparación de techos, caños en Centros Regionales y Extensiones con material reciclado.
- Reparación de mobiliario (sillas, mesas) con material reciclado.

### Plan de acción para garantizar disponibilidad del agua potable

**META**  
Mantener la disponibilidad de agua potable en el campus, centros regionales y extensiones universitaria.





- Se coordinó con el IDAAN para optimizar el vital líquido y garantizar el funcionamiento normal, durante el tiempo de recesión de agua potable para evitar cualquier crisis por falta de higiene en las instalaciones, durante la Pandemia por el Covid-19.
- Limpieza periódica de filtros anillados ubicados en las distintas facultades y tanques de reserva de 25,000, 10,000, y 15,000 galones trimestralmente.
- Se gestionan proyectos, para garantizar la disponibilidad de agua potable los predios de la universidad: Suministro e instalación para sistema hidroneumático, para abastecer la Facultad de Enfermería, Medicina, Administración de Empresas y Contabilidad y Gimnasio Rolando Smith.
- Contratación de tanque cisterna para el suministro de agua al tanque principal que abastece el agua al Edificio de 4 plantas, Facultad de Humanidades y Facultad de Ciencias.
- Suministro e instalación de tanque plástico de reserva y línea principal de plomería para el edificio de 4 plantas.
- Sistema hidroneumático y pozo brocal para edificios de 4 plantas, Facultad de Humanidades y Ciencias Naturales.

**Alianza estratégica de asistencia y cooperación entre la universidad y la empresa privada, instituciones y sociedad civil**

**META**  
Establecer alianzas estratégicas.

**RESULTADOS**  
• Firma de Carta de entendimiento que se adhiere al Convenio de Cooperación Académica suscrito entre la Universidad Autónoma de Chiriquí y el Ministerio de para brindar a los estudiantes de sexto año



del bachiller en ciencias, graduandos del período 2020 un fortalecimiento académico en las áreas científicas (biología, matemática, física y química), con el fin de que puedan reforzar sus conocimientos y puedan realizar con éxito los exámenes de admisión a la vida universitaria para el año académico 2021.

- Convenio con la Caja de Ahorros, servicio de VISA, MASTERCARD y sistema CLAVE, el cual permite a la UNACHI aceptar pagos con tarjetas en relación con sus ventas y/o servicios electrónicamente.
- Convenio con Banco Nacional de Panamá, ambas partes trabajarán en buena fe y bajo altos estándares de ética y diligencia para planear, implementar y ejecutar de manera adecuada el proyecto de billetera electrónica en la UNACHI, comenzando en la sede principal, para después expandirlo al resto de las regionales.
- Carta de intención entre el Ministerio de Salud, el Ministerio de la Presidencia, el Instituto para la Formación y Aprovechamiento de los Recursos Humanos, para contribuir a la formación del recurso humano médico en las poblaciones indígenas del país, que sean elegidas para llevar a cabo el programa u otras acciones de educación continua que mutuamente acuerden. Contribuir con los recursos necesarios para desarrollar las acciones de capacitación en áreas indígenas y de difícil acceso del país

**EJE DE INVESTIGACIÓN**

**Segundo Año de Gestión**

**2019 - 2020**



Hombre y cultura para el porvenir





## Vicerrectoría de Investigación y Posgrado

Dr. Roger Sánchez

Vicerrector de Investigación y Posgrado

La Vicerrectoría de Investigación y Posgrado (VIP), responsable del Eje de Investigación e Innovación, del Plan estratégico Institucional (PEI) 2018-2020, presenta a la comunidad universitaria y a la sociedad panameña, el Informe de Rendición de Cuentas Anual, correspondiente al período de gestión 2019-2020. En el Informe, se presenta un resumen de los principales proyectos desarrollados o en ejecución, en el marco de los objetivos, los avances de las acciones y las metas del Eje, acompañado de algunas evidencias ilustrativas de sus logros. Para la VIP, es fundamental el cumplimiento de un PEI, que responda a los grandes temas, que surgen de los requerimientos sociales; y, al mismo tiempo, que contribuyan al fortalecimiento de los conocimientos científicos, para el beneficio de un desarrollo humano sustentable.

### Formalizar el sistema de Estudios de posgrado, basado en la investigación con miras a la acreditación

#### META

Actualizar el Sistema de Programas de Posgrado.

#### RESULTADOS

- Se cuenta con Reglamento General de estudios de Posgrado Aprobados en:
  - Consejo Académico No.3-2019 sesión ordinaria del 12 de marzo de 2019.
  - Consejo Administrativo No.3-2019 sesión ordinaria del 23 de mayo de 2019.
  - Consejo General Universitario No.5-2019 sesión ordinaria del 8 de julio de 2019.
- Creación del Manual de Procedimientos

del Sistema de Estudios de Posgrado.

- Se actualizó el Proceso Administrativo en colaboración con la Dirección de Tecnología de la Información, la Dirección de Finanzas y el Departamento de Tesorería; al ampliar el Sistema de matrícula en línea con las opciones de pagos y arreglos de pago en todos los programas de Posgrado.
- Se realizaron actividades de capacitación sobre el nuevo sistema de matrícula y pago en línea vía correo electrónico y reunión virtual con los coordinadores y secretarios de los Programas de Posgrado.

### Diversidad Fúngica del Occidente de Panamá, IV Etapa” (código VIP: 184-CN-01-0094-03-2013)

#### META

Contribuir al conocimiento de la biodiversidad de hongos en Panamá. Analizar la diversidad fúngica de la región occidental de Panamá.

#### RESULTADOS

- Investigadores Principales: Dr. Orlando Cáceres y Dra. Tina Hofmann.
- Publicación de dos artículos científicos en revistas internacionales indizadas (en función de coautora):
    1. Piepenbring M, Hartmann M, Hofmann TA, Lutz M (2020) Two new species in a new genus and a critical revision of Brachybasidiaceae (Exobasidiales, Basidiomycota) in honor of Franz Oberwinkler. *Mycological Progress* 19(4):351-365. Doi: 10.1007/s11557-020-01564-w.
    2. Delgat L, Courtecuisse R, De Crop E, Hampe F, Hofmann TA, Manz C,

Piepenbring M, Roy M, Verbeken A (2020) Lactifluus (Russulaceae) diversity in Central America and the Caribbean: melting pot between realms. *Persoonia* 44:278-300. Doi: <https://doi.org/10.3767/persoonia.2020.44.10>

- Redacción del manuscrito “An updated checklist of fungi from Panama” en función de autora principal (en ejecución).



### Fortalecimiento de la Investigación en Agrobiotecnología mediante Equipamiento del Parque Científico y Tecnológico de la UNACHI

#### META

Fortalecer la línea de investigación en agrobiotecnología y ofrecer en un mediano plazo un catálogo de servicios especializados para el sector agroindustrial.

#### RESULTADOS

- Investigador Principal: Dr. José Renán; Co-investigadores: Dra. Mariel Morroe, Dr. Heriberto Franco, Dr. Jorge Pino, Dra. Tina Hofmann, M.Sc. Cornelio Franco y Dr. Roger Sánchez.
- Elaboración de un catálogo de hongos fitoparasitarios en plantas cultivadas de Chiriquí (en ejecución).
  - Elaboración de un manual de procedimientos y protocolos para la identificación

morfológica y molecular de hongos (en ejecución).

### Diversidad de macrolíquenes cortícolas en tres zonas de Paso Ancho, Parque Nacional Volcán Barú, Chiriquí, Panamá

#### META

Determinar la diversidad de macrolíquenes cortícolas en Comarostaphylosarbutoides Lindl. y Quercus spp. en Paso Ancho, Parque Nacional Volcán Barú.

#### RESULTADOS

- Proyecto de tesis de licenciatura en Biología de Ana Vissueti, asesora y tutora principal: Dra. Tina Hofmann.
- Escritura de la tesis (culminado a inicio del 2020).
  - Revisión del trabajo escrito por co-asesores (en ejecución).

### Identificación morfológica de microhongos presentes en el aire, dentro de los decanatos de las diez facultades y el Laboratorio de Agua y Servicios Físico Químicos de la Universidad Autónoma de Chiriquí, Panamá

#### META

Determinar la diversidad de hongos presentes en el aire interior de los decanatos de las diez facultades de la UNACHI y el Laboratorio de Aguas (LASEF).

#### RESULTADOS

- Proyecto de tesis de maestría en Microbiología Ambiental del Lic. Eliecer Serrano, asesora y tutora principal: Dra. Tina Hofmann.



- Trabajo de campo y laboratorio (culminado en 2019).
- Escritura de la tesis (en ejecución).
- Revisión parcial de capítulos de la tesis (en ejecución).

### Caracterización morfológica y molecular de hongos fitopatógenos en cultivos de banano (*Musa spp.*, Musaceae) en Chiriquí, Panamá

#### META

Caracterizar morfológicamente y genéticamente los hongos fitopatógenos que ocurren en cultivos de banano en la provincia de Chiriquí.

#### RESULTADOS

Proyecto de tesis de licenciatura en Biología de Alicia Sanjur, asesora y tutora principal: Dra. Tina Hofmann.

- Trabajo de campo y laboratorio (pausado desde inicios de marzo 2020 a causa de la pandemia).
- Aprobación del anteproyecto (culminado en junio 2020).
- Revisión parcial de capítulos de la tesis (en ejecución).

### Anfibios en la unión de las Américas: ranas como modelo de estudio para los desafíos de conservación en Panamá

#### META

Ranas como modelo de estudio para los desafíos de conservación en Panamá.

#### RESULTADOS

Se ha canalizado la colaboración de diferentes expertos para la publicación del libro de serpientes de Panamá, el cual está en fase de edición.



- Se publicaron los protocolos de monitoreo y de educación ambiental de los anfibios de Panamá.
- Se publicó un artículo científico en revista indizada internacional: Artículos publicado: Batista, A. A. (2020). Notes on amphibians and reptiles from western Panama Notes on amphibians and reptiles from western Panama. Herpetology Notes, 13, 219-229.

### Proyecto de investigación en colaboración internacional, Arquitecturas de red para dispositivos IoT. French National Research Agency (ANR) (reference: ANR-16-DUNE-0001-EOLE)

#### META

Investigar sobre arquitecturas de red para dispositivos IoT.

#### RESULTADOS

- Publicación enviada a la The 8th International Conference on Wireless Networks and Mobile Communications. Conferencia IEEE. Título del artículo, SDN Architecture to prevent attacks with OpenFlow. Artículo Aceptado.

### S-AGRIP Plataforma de Agricultura Inteligente integrando Sistemas de Internet de las Cosas

#### META

Integración de dispositivos IoT con diversas tecnologías para la transmisión de datos.

#### RESULTADOS

Investigador principal (IP): Dr. Carlos González, CO-IP: Soizic Gibeaux, Diana Gómez, Javier Pittí, Florent Nolot.

- A través de la plataforma desarrollada se puede recolectar datos ambientales, de suelos, de fertilización y de riego; desde una perspectiva de explotación de datos se puede evaluar el rendimiento de los cultivos; y calcular las previsiones de cosechas y las recomendaciones personalizadas a los agricultores. S-AGRIP puede integrar cualquier dispositivo de IoT, incluidos los sensores, cámaras, estaciones meteorológicas disponibles en el mercado. La plataforma desarrollada permite administrar un gran número de sensores conectados a gran escala.

### Efectos del cambio climático sobre la vegetación epífita en un bosque tropical montano

#### META

Conocer los efectos del cambio climático sobre la vegetación epífita en un bosque tropical montano.

#### RESULTADOS

Diana Gómez. Investigadora principal. En la actualidad, trabajando con la literatura.

- Este proyecto lleva corriendo desde 2014 en el Instituto de investigaciones tropicales Smithsonian (STRI).

- Publicación: The role of epiphytes in rainfall interception by a lower montane tropical forest in Panama en un volumen del libro del Instituto de Investigaciones Tropicales Smithsonian.

### Sostenibilidad en el uso de los Recursos Naturales y Conservación de la Biodiversidad de la Región Occidental de Panamá

#### META

El Centro de Investigación en Recursos Naturales en el quinquenio (2015-2020) mira hacia objetivos más amplios, incorporando la visión holística del buen uso de los recursos naturales y justamente creemos que debemos hacer sinergias con diferentes actores para profundizar el trabajo que hacemos, para ampliarnos a hacer un trabajo más mancomunado con otros grupos científicos de trabajo, incluyendo alianzas con centros e institutos de la Universidad Autónoma de Chiriquí para lograr promover y hacer investigaciones que toquen los temas claves que nos indican los centros mundiales de pensamiento sobre conservación de la naturaleza y desarrollo sostenible, de los cuales la academia nuestra no puede ser ajena a dicha agenda de desarrollo sostenible mundial.





### Obtención y evaluación de controlador de insectos generado a partir de proteínas inhibidoras de proteasas del frijol de palo (*Cajanus cajan*)

#### RESULTADOS

- Programa de fomento a la Investigación y Desarrollo.
- Proyecto GRID 15-016.
- Instituciones participantes: MIDA, UDEC-Chile, UNACHI.
- Investigador principal: José R. García.
- N° de investigadores/colaboradores: 6.
- Monto financiado: B/. 75,000.00.
- En etapa final de ejecución.

### Evaluación del estado de conservación de suelos agrícolas, mediante un enfoque metagenómico

#### RESULTADOS

- Proyecto FID16-257. Programa de fomento a la investigación y desarrollo.
- Instituciones participantes MIDA, UNACHI, UDEC-CHILE.
- Investigador principal: José R. García.
- N° de investigadores/colaboradores: 7.
- Monto financiado: B/. 100,000.00.
- Culminado.

### Estudios de Biodiversidad en la isla Escudo de Veraguas

#### RESULTADOS

- Programa de Fomento a la Investigación y Desarrollo (FID), SENACYT.No.-322-FID17.
- Investigadores: A. Ibáñez García; N. Owen; D. Holness; R. Samudio Fernández; I. Chiver; A. Batista; A. Taylor; R. Flores; D. Smith; R. Magaña; F. Herrera; J.L. Pino.

### Taller de Plataforma de Acceso a Bibliografía Científica (ABC)

#### DESCRIPCIÓN

ABC se constituye en una estrategia de la Secretaría Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación (SENACYT), mediante la cual se busca facilitar el acceso a recursos digitales de literatura científica y tecnológica a profesionales, investigadores, docentes y estudiantes de diversas áreas del conocimiento en la República de Panamá.

#### RESULTADOS

- Fue dictado por el Dr. Robinson Zapata, coordinador de la Dirección de Investigación Científica y Desarrollo del SENACYT.
- Realización exitosa de esta actividad los días 9, 10 y 11 de agosto de 2019.

### Taller sobre revistas indexadas, portal web y aspectos de uso

#### DESCRIPCIÓN

Se contó con la presencia de expositores nacionales para reforzar el tema de la divulgación de investigaciones y de la Dirección de Tecnologías de Información y Comunicación (DTIC) para explicar los temas del portal institucional.

#### RESULTADOS

- Realización el 10 de septiembre de 2019.



### Capacitación al equipo editorial y administrativos de la Facultad de Administración de Empresas y Contabilidad

#### METAS

Incrementar la divulgación y publicación científica producto de la investigación por la comunidad universitaria.

#### RESULTADOS

- Capacitación al equipo editorial y administrativos de la Facultad de Administración de Empresas y Contabilidad para emprender con el inicio de su primera revista.
- Realización el 10 de septiembre 2019.

### Seminario-Taller Creación de perfiles de los investigadores en redes de investigación y redes sociales

#### DESCRIPCIÓN

El doctor Vladimir Villarreal invitado de la Universidad Tecnológica de Panamá expuso por dos días para la mayor exposición de nuestros investigadores.

#### RESULTADOS

- Realización de esta actividad 12 y 13 de noviembre de 2019.

### Colaboración con evaluación de volúmenes para cumplir con parámetros para revista indexadas

#### METAS

Con el objetivo de multiplicar las publicaciones científicas en las distintas facultades se reunió a un equipo para evaluar lo que se estaba haciendo en los proyectos de revistas indexadas y en las que ya estaban calificadas.

#### RESULTADOS

- Se colaboró en julio de 2019 con la Revista Plus Economía; Vivencia Filosóficas e Ingenio Social. En octubre con la revista Sociedad y Derechos Humanos.

### Taller de Bioética, dirigido a docentes Metodólogos

#### METAS

Estandarizar todos los procesos y procedimientos dentro de la vicerrectoría basándose en estándares de calidad.

#### RESULTADOS

- La actividad se realizó el 28 de febrero de 2020.







**UNACHI**  
*Hombre y cultura para el porvenir*

---

*Universidad Autónoma de Chiriquí*

*Diseño: Dirección de Relaciones Públicas*

*Impreso en la Imprenta Universitaria*