

# Lic. en Administración de Empresas con énfasis en Administración de Personal

## PLAN DE ESTUDIO

### PRIMER AÑO

#### PRIMER SEMESTRE

Administración I  
Contabilidad I  
La Empresa y sus Aspectos Económicos I  
Matemática para Adm. de Empresas I  
Sociología I  
Inglés Comercial I  
Expresión Oral y Escrita I

#### SEGUNDO SEMESTRE

Administración II  
Contabilidad II  
La Empresa y sus Aspectos Económicos II  
Matemática para Adm. de Empresas II  
Sociología II  
Inglés Comercial II  
Historia de Panamá  
Expresión Oral y Escrita II

### SEGUNDO AÑO

#### VERANO

Informática para Adm. de Empresas I

#### PRIMER SEMESTRE

Administración III  
Contabilidad III  
Metodología de la Investigación I  
Cálculo para Administración de Empresas I  
Inglés Comercial II  
Estadística para Administración de Empresas I  
Geografía de Panamá

#### SEGUNDO SEMESTRE

Geografía Económica  
La Empresa en el Sistema Bancario  
Cálculo para Administración de Empresas II  
Metodología de la Investigación II  
Estadística para Adm. de Empresas II  
Administración IV

### TERCER AÑO

#### VERANO

Informática para Adm. de Empresas II

#### PRIMER SEMESTRE

Planificación de Recursos Humanos  
Reclutamiento y Selección de Rec. Humanos  
Desarrollo y Comportamiento Organizacional  
Mercadotecnia I  
Teorías y Modelos de Motivación  
Administración de Operaciones

#### SEGUNDO SEMESTRE

Análisis, Clasificación y Descrip. de Cargos I  
Administración de las Remuneraciones I  
Aspectos Laborales, Higiene y Seguridad  
Ocupacional  
Teorías y Modelos de Liderazgo  
Gerencia Financiera de la Empresa  
Derecho Laboral I

### CUARTO AÑO

#### PRIMER SEMESTRE

Análisis, Clasificación y Descripción de Cargos II  
Administración de las Remuneraciones II  
Evaluación del Desempeño  
Gerencia Estratégica de Recursos Humanos I  
Técnicas de Negociación  
Derecho Laboral II  
Trabajo de Graduación

#### SEGUNDO SEMESTRE

La Calidad Total y Recursos Humanos  
Investigación Dirigida en Recursos Humanos  
Derecho de la Seguridad Soc. y Riesg. Prof.  
Capacitación y Desarrollo de Rec. Humanos  
Gerencia Estratégica de Recursos Humanos II  
Normas de Etiq. Cond. del Gerente de Rec.  
Trabajo de Graduación